

# ACTUALITEITEN SOCIALE ZEKERHEID



**ROBIDUS**  
KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief  
samen creëren

# Ontwikkelingen

## Terugblik

- Kabinet Schoof I
- Hoofdlijnenakkoord
- Regeerprogramma



## Ontwikkelingen Prinsjesdag

- Bestaanszekerheid
- Werkloosheid
- Krapte arbeidsmarkt



**ROBIDUS**  
KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief  
samen creëren

# Arbeidsmarkt



## Flex zekerheid

- Einde bestaan nulurencontracten
- Invoering bandbreedtecontracten
- Modernisering concurrentiebeding



## Compensatieregeling transitievergoeding

- Ingangsdatum: 1 april 2020
- Doel: wegnemen gevoel onrechtvaardigheid
- Wijziging: De regeling vanaf 1 juli 2026 beperkt tot kleine werkgevers



## Banenafpraak

- Ingangsdatum: 1 januari 2023
- Doel: 125.000 banen realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking
- Zowel overheid als marktsector heeft doelstelling niet gehaald
- Vervolgstappen ter verbetering van de Banenafpraak



**ROBIDUS**  
KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief  
samen creëren



# Arbeidsmarkt

## Vereenvoudiging verlofregelingen



Zorg voor kind



Zorg voor naasten



Persoonlijk verlof



Administratieve vereenvoudiging



**ROBIDUS**  
KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief  
samen creëren



# Arbeidsmarkt

ZZP per 1 januari 2025



## Belastingdienst

- Mag controles uitvoeren t.b.v. loonadministratie
- Geen nieuw/ander wettelijk kader
- Geen eenduidig kader omdat situaties sterk van elkaar verschillen
- Afspraken op papier (overeenkomst) niet doorslaggevend
- Opheffing van handhavingsmoratorium per 1 januari 2025



## Beoordeling van een arbeidsrelatie

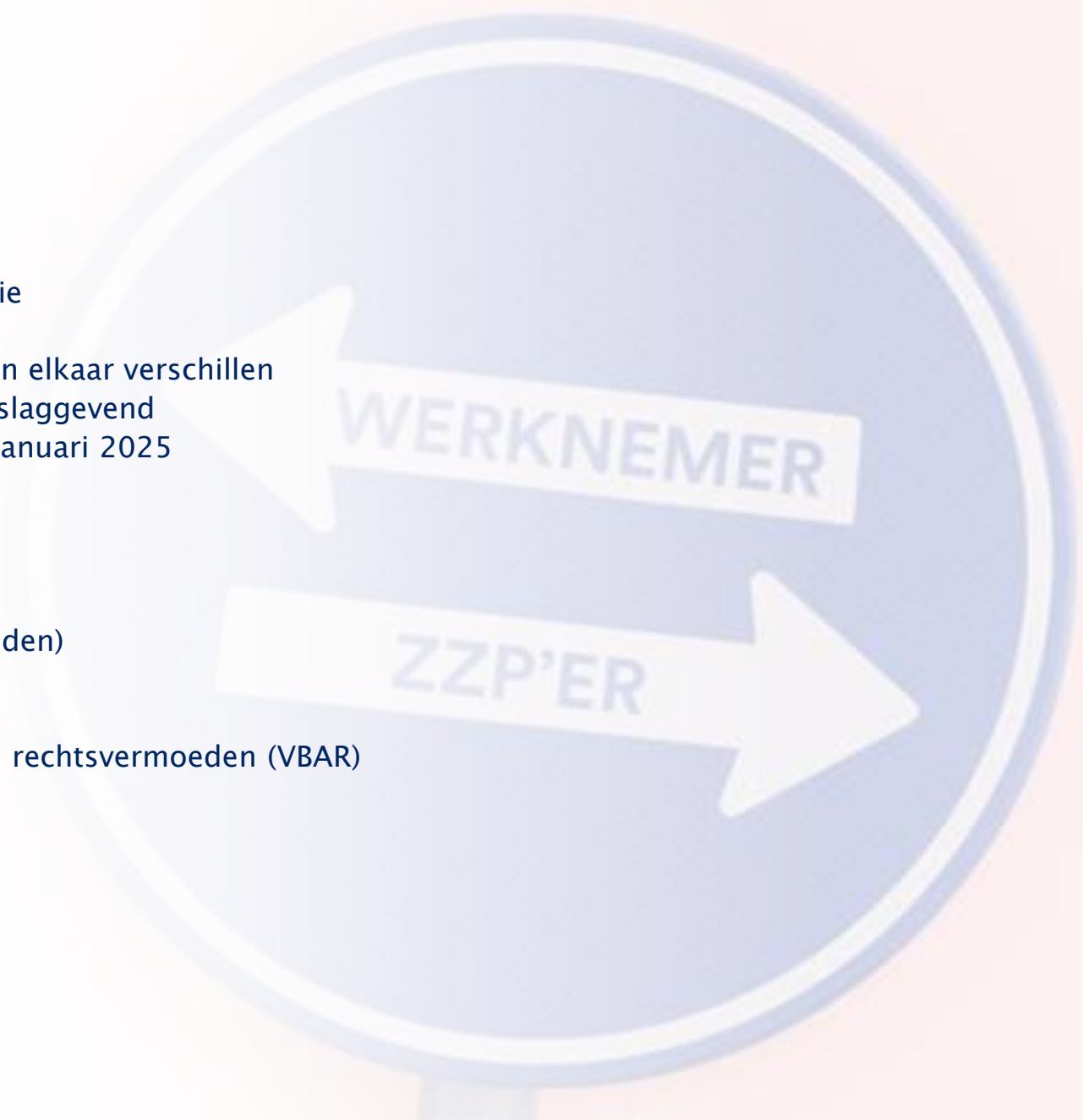
- Reeds bekende criteria
- Feitelijke situatie is doorslaggevend
- Holistische weging (alle feiten en omstandigheden)



## Vervolg

Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (VBAR)

Beoogde ingangsdatum 1 januari 2026



**ROBIDUS**  
KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief  
samen creëren

# WIA

## Kwaliteit WIA-beoordelingen

- Berekeningssystematiek (dagloon en maandloon)
- Inhoudelijke beoordeling
- Indexatie

## Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheidsstelsel

Huidig  
stelsel beter

Werk staat  
voorop

Basis voor  
werkenden

- Aandacht zowel in hoofdlijnenakkoord als Miljoenennota

## WW-duur

- Van 24 naar 18 maanden
- Directe impact op loongerelateerde fase

# Arbeidsmarkt

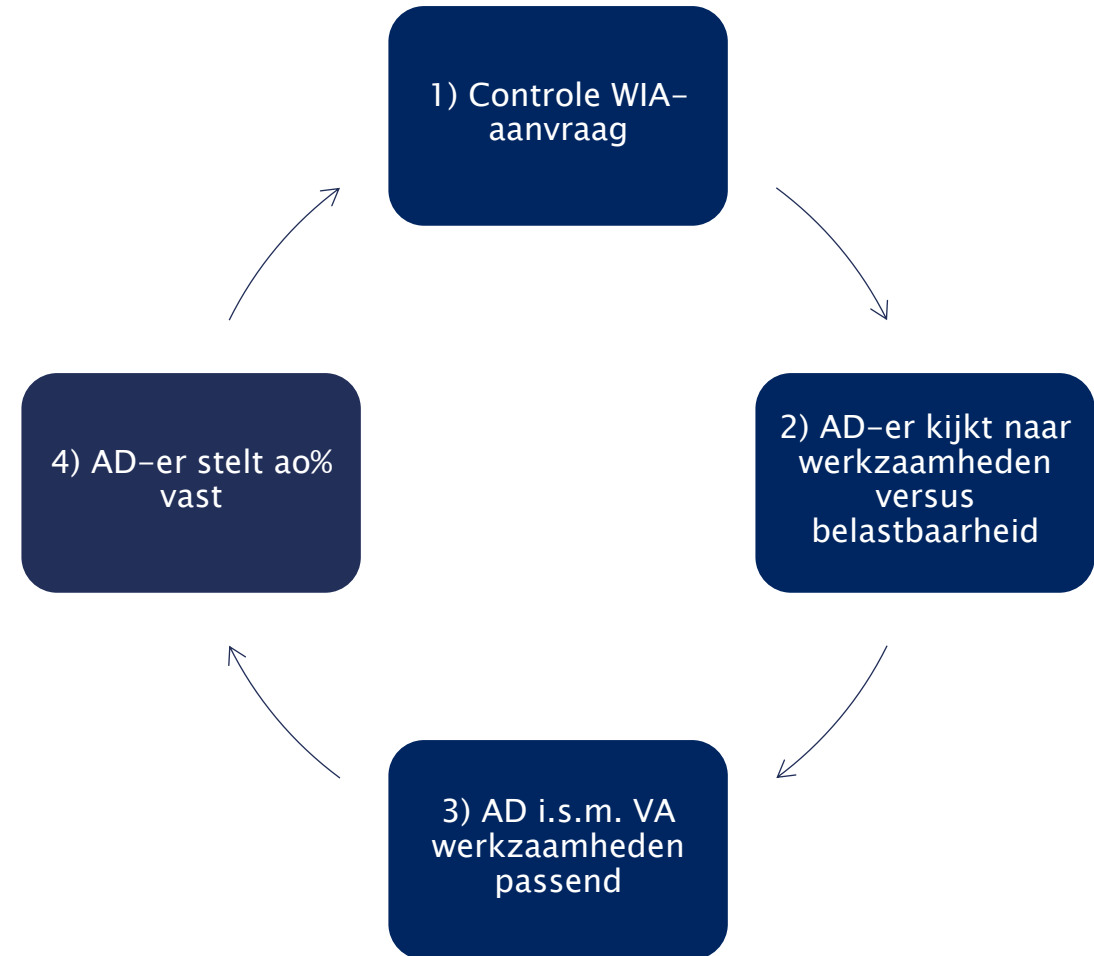
## Praktisch beoordelen

- Ingevoerd per 1 juli 2024, 3 jaar
- Arbeidsdeskundige stelt de mate van arbeidsongeschiktheid vast
- Werkzaamheden die de werknemer verricht vormen het uitgangspunt

### Geen praktische beoordeling uitvoeren/voortzetten

- Geen werkzaamheden / werkzaamheden zijn niet passend
- Belastbaarheid wordt overschreden
- 80-100% arbeidsverlies, dan kijkt verzekeringsarts mee voor IVA

### Welke stappen volgt UWV?



# WIA

## 60+ maatregel

- Tijdelijke maatregel om capaciteit vrij te maken voor het uitvoeren van medische beoordelingen
- Gestart op 1-10-2022
- Geen nadere verlenging!

## Verhalen van voorschotten WGA bij Eigenrisicodrager

- UWV gaat over tot verhaal van voorschot bij eigenrisicodrager
- Situatie van voor 1 januari 2022 en daarna Verzamelwet SZW 2022
- Centrale Raad van Beroep (publicatie 13-09-2024) ECLI:NL:CRVB:2024:1717



# Subsidies

Wet tegemoetkomingen loondomein

Jeugd-LIV

LIV

Loonkostenvoordelen



**ROBIDUS**  
KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief  
samen creëren

# Subsidies

## Opleidingen

### Subsidieregeling praktijkleren

- Regeling verlengd t/m studiejaar 2027/2028
- € 7,0 miljoen extra beschikbaar voor opleidingen die nodig zijn voor klimaat- en energietransitie
- Budget olopend verlaagd naar studiejaar 2027/2028, invulling volgt

### Stagefonds Zorg

- Regeling verlengd t/m augustus 2027
- Budget studiejaar 2024-2025 € 127,6 miljoen

### SectorplanPlus

- Meerjarige subsidie Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn & Sport
- Opengesteld voor tijdvak 2024-2025 en eerste semester studiejaar 2025-2026
- Budget: € 100 miljoen

# Overige ontwikkelingen



## Minimumloon

- Per 1 januari 2024 minimumuurloon (gebaseerd op 36 uur p/week)
- Mogelijke stijging van het minimumloon 5,4%



## Werkkostenregeling

- Nader onderzoek naar doelmatigheid in 2025
- Geen wijziging t.o.v. huidig regime



## Regeling vervroegd uittreden (RVU) en Maatwerkvoorziening Duurzame Inzetbaarheid (MDIEU)

- Laatste aanvraagtdvak: 23 september 2024
- Geen budgettaire ruimte opgenomen voor verlenging
- Evaluatie gaat antwoord geven op doelmatigheid



**ROBIDUS**  
KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief  
samen creëren

# Overige ontwikkelingen

## Premies sociale verzekeringen

- Awf-premie verhoging is vervroegd naar 2025 (stijging 0,1%)
- Aof-premie stijgt
- Whk-premie stijgt

Premie	2024	2025
Algemeen werkloosheidsfonds (Awf) laag	2,64%	2,74%
Algemeen werkloosheidsfonds (Awf) hoog	7,64%	7,74%
Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo)	0,68%	0,68%
WAO/WIA premie (Aof) laag	6,18%	6,35%
Incl. Uniforme opslag kinderopvang	6,68%	6,85%
WAO/WIA premie (Aof) hoog	7,54%	7,58%
Incl. Uniforme opslag kinderopvang	8,04%	8,08%
Werkhervattingskas (Whk) rekenpremie	1,22%	1,33%





# ROBIDUS

## KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief  
samen creëren