



2022

ROBIDUS
KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief
samen creëren

Actualiteiten Sociale Zekerheid

#arbeidsperspectief

Even voorstellen

Daniëlle Thijssen

Teamleider Consultancy en
Kennismangement



Jim Bosch

Consultant



Ontwikkelingen



Terugblik 2022

- Covid-19 (en NOW-8 regeling)
- Toenemen van verzuim
- Stijgende WIA instroom



Ontwikkelingen Prinsjesdag

- Maatregelen in miljoenennota zijn historisch van omvang
- Gevolgen van inflatie niet volledig door de overheid weg te nemen
- Krapte op arbeidsmarkt historisch

Programma



Prinsjesdag

- Verhoging minimumloon
- Ontwikkelingen WIA
- Reiskostenvergoeding
- Thuiswerkvergoeding
- Vaststellen vrije ruimte



Sociale zekerheid

- Compensatie transitievergoeding
- Betaald ouderschapsverlof
- Loonkostenvoordelen
- Banenafpraak



Afsluiting

- Vragen uit de zaal

Verhoging wettelijk minimumloon

Maatregelen

- 10,15% verhoging per 1 januari 2023 (inclusief reguliere indexatie)
- AOW stijgt met minimumloon mee
- Ook impact op WIA, WW, ZW en verlofregelingen
- Wetsvoorstel minimumloon op basis van 36-urige werkweek (mogelijk per 1 januari 2024)

Doel

Verkleining van inkomensongelijkheid en bijdrage aan welvaart.

Wat betekent het voor u?

- Onderzoek of werknemers verloond worden op basis van het minimumloon



Compensatie transitievergoeding na langdurige arbeidsongeschiktheid

Maatregelen

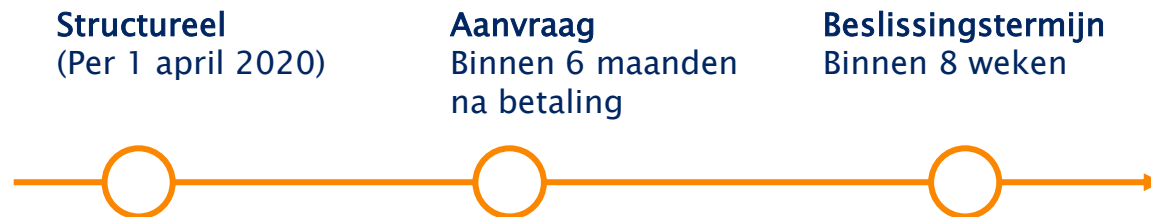
Compensatie transitievergoeding na langdurige arbeidsongeschiktheid.

Doel

Wegnemen gevoel onrechtvaardigheid.

Ingangsdatum

1 april 2020



Bijzonderheden

- Vervroegde IVA
- Uren vermindering 20%
- Compensatie bij te late WIA-beslissing UWV
- Toch vaker recht op compensatie transitievergoeding [ECLI:NL:CRVB:2022:1180/1316/1317]

Wat betekent het voor u?

- Inventariseer dossiers waarbij transitievergoeding is uitgekeerd omstreeks 1 juli 2015



De WBO in het kort

De Wet Betaald Ouderschapsverlof is een regeling die geldt bij geboorte, adoptie, pleegzorg en samenwonen.



2 augustus 2022

- Ingangsdatum
- Geboren na 9 augustus 2021? Dan kan de ouder betaald ouderschapsverlof opnemen
- Gespreid opnemen is mogelijk



70% van dagloon in totaal 9 weken per kind

- Uitkering van 70% van het (maximum) dagloon
- Over 9 weken van de in totaal 26 weken ouderschapsverlof



Regeling per kind

m.u.v. pleegzorg en samenwonen

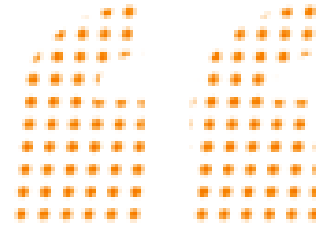
- Bij adoptie en meerlingen geldt de regeling per kind
- Bij pleegzorg en samenwonen max. van 9 weken

Uw werknemer krijgt een kind...de soorten verlof op een rij gezet

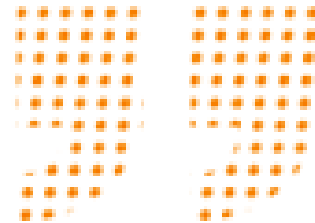


Zwangerschaps- en bevallingsverlof	16 weken, waarvan 6* weken zwangerschapsverlof en min. 10 weken bevallingsverlof	100% van (max.) dagloon	
Geboorteverlof (partner)	1 (werk)week	volledig	opnemen binnen 4 weken na geboorte kind
WIEG Aanvullend geboorteverlof (partner)	5 weken	70% van (max.) dagloon	opnemen binnen 6 maanden na geboorte kind
WBO Betaald ouderschapsverlof	9 (per kind) van 26 weken ouderschapsverlof	70% van (max.) dagloon	opnemen binnen 1 jaar na geboorte, adoptie, pleegzorg
Onbetaald ouderschapsverlof	17 weken van 26 weken ouderschapsverlof	onbetaald	opnemen binnen 8 jaar na geboorte, adoptie, pleegzorg

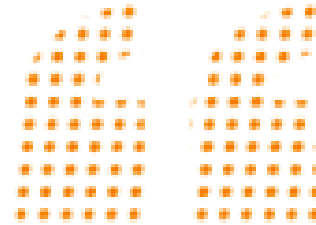
Waar of niet waar?



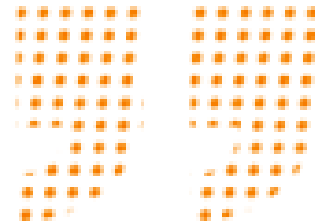
“Het is noodzakelijk om voorafgaand aan het betaald ouderschapsverlof de andere verlofsoorten op te nemen”



Waar of niet waar?



“Het is noodzakelijk om voorafgaand aan het betaald ouderschapsverlof de andere verlofsoorten op te nemen”



Niet waar: Bij het betaald ouderschapsverlof is dit niet verplicht. Bij het aanvullend geboorteverlof geldt wel de verplichting om eerst het geboorteverlof op te nemen.

Loonkostenvoordelen

Type LKV	LKV p/u	Max per jaar	Duur
LKV oudere werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3 jaar
LKV arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3 jaar
LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	1 jaar
LKV doelgroep Banenafpraak en scholingsbelemmerden	€ 1,01	€ 2.000	3 jaar

Doel

De loonkostenvoordelen hebben als doel kwetsbare groepen werknemers betere kansen op de arbeidsmarkt te geven.

Wat betekent het voor u?

- Vermindering administratieve lasten voor doelgroep Banenafpraak en scholingsbelemmerden vanaf 2025
- Onbeperkt recht op LKV Banenafpraak vanaf 2025
- Verlaging tegemoetkoming
- Toename benutting LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

Evaluatierapport Loonkostenvoordelen

Maatregelen

Loonkostenvoordelen ingevoerd op 1 januari 2018 als vervanger van de premiekortingen.

- Aanne kansen voor werknemers uit de doelgroep beperkt zichtbaar
- Halvering benutting LKV t.o.v. de vroegere premiekorting, o.a. door:
 - Onbekendheid
 - Complexiteit
 - Onvoldoende opbrengsten
 - Niet benutten LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer
- Minder fraudegevoelig door berekening van UWV

Aanbevelingen

- LKV ouderen gericht inzetten op werknemers met kwetsbare positie (beperkt arbeidsverleden, beperkte opleiding, langdurig werkloos)
- Verlenging aanvraagperiode
- Beter aansluiten van LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer met praktijk

Update invulling Banenafspraken

Doelstelling Banenafpraak voor 2021: 80.000 extra gerealiseerde banen

- Realisatie aantal extra banen tussen 1 januari 2013 en 1 januari 2022: 72.809
 - 60.699 reguliere banen bij de marktsector
 - 11.842 reguliere banen bij de overheid

Maatregelen

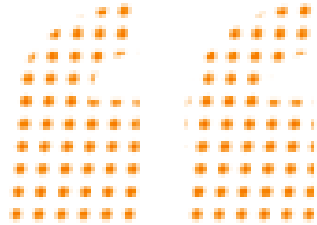
- Marktwerkgevers hebben de doelstelling gehaald, overheid werkgevers niet
- Quotum voor overheid werkgevers geactiveerd, maar quotumheffing wordt tot 2026 niet uitgevoerd
- Mogelijke aanpassing van Banenafpraak door verbeteren van regeling en inzet van overheid werkgevers te verstevigen

Doel

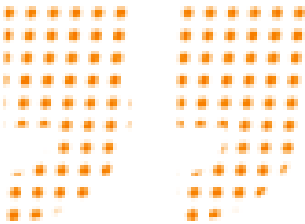
Extra banen realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit zijn mensen die moeilijk werk vinden of behouden door bijvoorbeeld een ziekte of handicap.

Banenafpraak	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Structureel
Overheid	3,0	6,5	10,0	12,5	15,0	17,5	20,0	22,5	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
Markt	6,0	14,0	23,0	31,0	40,0	50,0	60,0	70,0	80,0	90,0	100,0	100,0	100,0

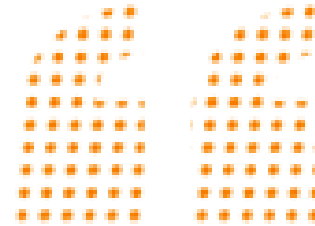
Waar of niet waar?



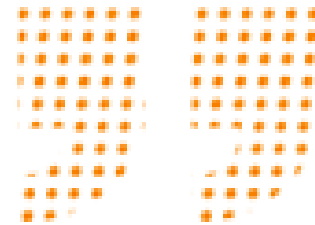
“Het recht op loonkostenvoordeel voor oudere werknemers duurt 3 jaar”



Waar of niet waar?



“Het recht op loonkostenvoordeel voor oudere werknemers duurt 3 jaar”



Waar: Voor het benutten van het loonkostenvoordeel is een actieve aanvraag nodig. Pas als werkgever een doelgroepverklaring heeft ontvangen van UWV/gemeente kan de indicatie voor het loonkostenvoordeel aangezet worden.

Ontwikkelingen WIA

Drie tijdelijke maatregelen

- Acties van UWV om uitvoering te verbeteren
- WIA-beoordeling zonder verzekeringsarts bij 60-plussers
- Geen herbeoordeling bij IVA/Wajong indien gewerkt wordt

Hervorming van de WIA (wegnemen van hardheden)?

- 15% i.p.v. 35% (structureel € 430 miljoen aan kosten)
- Maatmaninkomen

Oordeel bedrijfsarts RIV toets

- Verzekeringsarts zal bedrijfsarts moeten volgen in advies bedrijfsarts over re-integratie inspanningen

Loondoorbetaling AOW-gerechtigden naar 6 weken

- Verzamelwet SZW 2023



Reiskostenvergoeding

Huidige situatie

Indien werknemer met zijn eigen vervoer naar het werk reist, dan kan de werkgever maximaal € 0,19 per kilometer onbelast vergoeden.

Maatregelen

Vanwege de recente snel gestegen kosten wordt het bedrag stapsgewijs verhoogd:

- Per 1 januari 2023 wordt het bedrag verhoogd naar € 0,21
- Per 1 januari 2024 wordt het bedrag verhoogd naar € 0,22

Wat betekent het voor u?

- De gerichte vrijstelling gaat niet ten koste van de vrije ruimte.
- Overweeg aanpassing beleid m.b.t. reiskostenvergoeding per 2023.

Thuiswerkvergoeding

Huidige situatie

Vanaf 1 januari 2022 is er een gerichte vrijstelling voor de thuiswerkvergoeding geïntroduceerd.

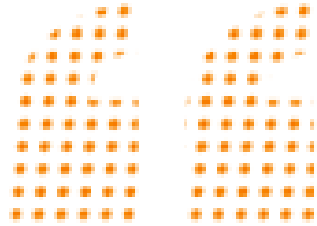
Maatregelen

- Forfaitair bedrag van maximaal €2,00 per thuisgewerkte dag
- Per 1 januari 2023 zal de onbelaste thuiswerkvergoeding niet extra worden verhoogd. Wel zal de vergoeding worden geïndexeerd, naar verwachting zal de vergoeding €2,13 per dag bedragen

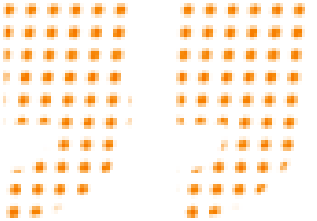
Wat betekent het voor u?

- De gerichte vrijstelling gaat niet ten koste van de vrije ruimte.
- Overweeg aanpassing beleid m.b.t. thuiswerkvergoeding per 2023.

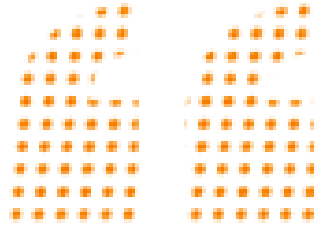
Waar of niet waar?



“ Het aantal tijdig afgehandelde WIA aanvragen in 2021 bedroeg minder dan 40%”



Waar of niet waar?



“ Het aantal tijdig afgehandelde WIA aanvragen in 2021 bedroeg minder dan 40% ”



Waar: Het aantal tijdig afgehandelde WIA aanvragen in 2021 bedroeg 30%.

Vaststelling vrije ruimte

Voor 2022 bedraagt de vrije ruimte voor de werkkostenregeling 1,7% van de totale loonsom.

- Werkgever kan bijvoorbeeld (niet limitatief) de volgende zaken onderbrengen in de vrije ruimte van de WKR:
 - Bedrijfsfeestjes
 - Maaltijden tijdens overwerk
 - Verklaring omtrent gedrag
- Werkgever mag ook zaken vergoeden waar een werknemer privé voordeel van kan hebben, mits er sprake is van het noodzakelijkheids criterium, als werknemer deze nodig heeft voor het werk. Bijvoorbeeld: tablets, smartphones en gereedschap

Maatregelen

- De vrije ruimte wordt naar verwachting over de eerste €400.000 verhoogd met 0,22% naar 1,92%

Wat betekent het voor u?

- Via de WKR kunnen vergoedingen aan werknemers worden uitbetaald zonder daar loonbelasting over te betalen.
- De verhoging vindt plaats omdat de vrije ruimte niet altijd meer toereikend is voor de gebruikelijke vergoedingen als gevolg van de inflatie.



ROBIDUS

KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief
samen creëren

#arbeidsperspectief